EMPLOYER LINK UPDATE FEBRUARY 2002

Thank you for your interest in our publication *Employer Link*. This insert is to inform you of some recent changes that have been made. You can view the updated electronic version on the *Youth Employment Information* Web site at www.youth.gc.ca For more information call the Youth Info Line at 1 800 935-5555.

Canada
Y-284-02-02

Discontinued Programs

1) CARS Automotive Technologies Internship Program (page 5)
2) Experience Canada (page 10)
3) Targeted Earnings Supplements (page 52)
4) Federal Youth Hires Program (page 52)
5) Model for Success: Sector Council Youth Internships Video (page 55)

New Programs

1) SkillNET.ca

SkillNet.ca is a network of Web sites providing access to career information, employment prospects, and learning opportunities. SkillNet member sites offer on-line recruitment services to young people and Canadian employers in teaching, Aboriginal recruitment, aviation maintenance, the health industries, the cultural sector, tourism, and even volunteerism. To find out more about SkillNet's services to job-seekers, employers, and learners, visit http://www.skillnet.ca or call 1 800 575-9200.

2) Human Resources Development Canada – National Youth Employment Projects

National Youth Employment Projects offer an alternate program delivery option to national organizations/sponsors helping Canadians. While Human Resources Development Canada's (HRDC) Youth Employment Initiatives Projects are primarily solicited and delivered at a regional and local level, some national sponsors may receive financial support to deliver a project on a national scope pertaining to a priority theme. The themes are revised every year to complement and support government priorities.

National projects may be undertaken in the following HRDC initiatives: Youth Service Canada, Youth Internship Canada, Youth International, Summer Career Placements, and Youth Awareness.

For more information, please contact the Youth Info Line or HRDC's Youth Initiatives Web site at:
Toll-free: 1 800 935-5555
Web site: http://youth.hrdc-drhc.gc.ca

Major Changes

1) Human Resource Office for Employers (page 53):
Replaced with: Human Resources Management
Here are the changes that have been made:

The Human Resources Management site is a one-stop source of information for small-to medium-sized businesses that will help employers find qualified employees, make informed decisions on hiring, and address day-to-day human resources management issues.

You can access this information through the Canada Site under the Canadian Business Gateway.
Web site: www.businessgateway.ca

2) The National Occupational Standards for Environmental Employment: Technicians and Technologists Series (page 50) **was combined with** the Canadian Council for Human Resources in the Environment Industry (CCHREI) (page 49). **Here are the changes that have been made:**

Established in 1993, the Canadian Council for Human Resources in the Environment Industry (CCHREI) is a non-profit organization that assists Canadian environmental sectors in implementing sound human resource development

policies. CCHREI is currently involved in a number of projects that focus on the needs of environmental practitioners, employers, and educators.

CCHREI's current projects include:

- *the development and maintenance of national occupational standards pertaining to environment employment;*
- *the Environmental Youth Corp. (EYC), which facilitates on-site learning through internships with Canadian environmental employers;*
- *Environmental Recruitment Retention and Learning (ERRL), a skills assessment tool and training course directory for the ongoing professional development of environmental practitioners;*
- *the EnviroJob Board, which provides job postings, an on-line resume bank, HR and career centres, and employer profiles; and*
- *the Canadian Environmental Certification Approvals Board (CECAB), which offers environmental practitioners a national, voluntary certification program.*

***For more information** about CCHREI or any of its initiatives, please contact:*

The Canadian Council for Human Resources in the Environment Industry
700 – 4th Avenue SW
Suite 1450
Calgary, AB T2P 3J4
Tel: (403) 233-0748
Fax: (403) 269-9544
E-mail: info@cchrei.ca
Web site: www.cchrei.ca

Title Changes

1) **Science and Technology Internships – Fisheries and Oceans Canada** (Science and Technology Internships, page 21)

2) **Science and Technology Internship Program – Natural Resources Canada** (Natural Resources Canada's Science and Technology Internship Program, page 18)

3) **Science Horizons Program – Agriculture and Agri-Food Canada** (Science Horizons Program, page 22)

4) **Science Horizons Youth Internship Program – Environment Canada** (Environment Canada's Science Horizons Youth Internship Program, page 9)

5) **National Mentorship Programs – Canadian Film and Television Production Association** (CFTPA National Mentorship Programs, page 6)

The Canadian Film and Television Production Association (CFTPA) is a national non-profit trade association representing over 400 companies involved in the Canadian media content production industry. The CFTPA promotes the general interests of its members by lobbying government on policy, creating international initiatives, negotiating labour agreements, and overseeing copyright initiatives – such as the Canadian Retransmission Collective.

It also offers mentorship programs, seminars, an annual conference, and produces industry publications.

The CFTPA National Mentorship Programs offer six internship programs in film and television across the country.

Participating in our internship programs is a cost-effective way to hire bright new talent and a great opportunity for companies to get involved in training and mentoring Canada's next generation of film personnel. These programs are funded individually through Human Resources Development Canada, the Department of Foreign Affairs and International Trade, BCE/CTV, Global Television, Corus Entertainment and various Aboriginal associations.

The CFTPA established the National Mentorship Programs (NMP) in 1995 to contribute to the development of industry professionals. The CFTPA NMP administers and supports internships that allow participants to obtain hands-on work experience, develop their skills, complement formal education, and make important contacts.

6) **Software Internships** (National Information Technology Youth Internship Program, page 17)

The Software Human Resource Council's (SHRC) Software Internships Program helps recent university and college graduates gain appropriate technical skills to overcome their lack of prior work experience. The program offsets software companies' cost of hiring inexperienced workers through a wage subsidy that can amount to one-third of an employee's salary over the length of an internship program. The maximum annual wage subsidy is $6,000 paid over an eight-month internship period. Recognizing the challenges that Aboriginal Canadians and persons with disabilities have encountered in attempting to enter the software sector, SHRC provides an $8,000 maximum subsidy over a ten-month internship period for these people.

- *SHRC's Youth Internships Program helps recent university and college graduates make a successful transition into the workforce.*

- *Substantial wage subsidies reduce the financial risk of hiring workers who have technical skills, but no work experience.*
- *Industry-friendly program management is flexible, efficient, and has low administrative requirements.*
- *This program combines three years of operations history with a high success rate and strong industry support.*

For more information, contact:

Software Human Resource Council
30 Metcalfe Street, Suite 400
Ottawa, ON K1P 5L4
Tel: (613) 237-8551
Fax: (613) 230-3490
E-mail: internship@shrc.ca
Web site: www.shrc.ca

7) **WebTMIP – Textile Management Internship Program**
(Textile Management Internship Program, page 25)

Are you looking for science and engineering graduates or do you have current employees who, with suitable education, could progress within your company? Then follow the development of WebTMIP – the migration of the award-winning Textile Management Internship Program (TMIP) to a computer and Web-based format.

TMIP is a unique and innovative post-graduate program developed and managed by the Textiles Human Resources Council (THRC). In response to increasing demand, the Council, with financial assistance from Human Resources Development Canada, is working to change the program's classroom-based, post-graduate format to a more

cost-effective and easily accessible format. Participants will be able to work from home or from a designated "Learning Centre" at a participating textile company by logging on to the Council Web site. Without relocating, current employees could continue to work and participate in progressive modules of WebTMIP to enhance their career and improve your bottom line.

The evolution of WebTMIP is being overseen by the THRC in co-operation with the world-renowned University of Leeds in Great Britain and North Carolina State University's College of Textiles. A leading business university will provide the management component of the program.

If your company is looking to improve professional development in "anywhere, anytime" format, we encourage you to follow the progress of WebTMIP so you can take advantage of this world-first education opportunity.

WebTMIP
Textiles Human Resources Council
66 Slater Street, Suite 1720
Ottawa, ON K1P 5H1
Tel: (613) 230-7217
E-mail: info@thrc-crhit.org
Web site: www.thrc-crhit.org

8) **Tourism Recruitment "Job Ready" Program** (Tourism Careers for Youth, page 27)

9) **Young Canada Works** (Young Canada Works – Partnership Opportunities for Employers, page 29)

10) **Youth Internship Program – Cultural Sector** (CHRC Youth Internship Program, page 7)

11) **Youth Opportunity Program – Mining Industry** (Youth Opportunity Program, page 35)

12) **Youth Science and Technology Program – Seafood Processing** (Youth Science and Technology Program, page 36)

13) **First Jobs in Science and Technology** (page 10)

The First Jobs in Science and Technology (FJST) Program provides small businesses (fewer than 250 employees) with funding to hire recent science and technology graduates. The program enables small businesses to gain valuable technological expertise while offering young western Canadians their first jobs in areas related to their field of training and their chosen careers.

Eligible firms can access, from Western Economic Diversification Canada, 50% of the graduate's salary for the first two years of an approved project, and 25% for the third year, to a maximum of $37,500 over three years. Industry associations, consortia and business networks are also eligible if they have a project that meets the technology-adoption needs of the member companies.

Companies generally submit a proposal outlining their technology development strategies and the role the graduate will play in executing these strategies. If the company and the project are found to meet the eligibility criteria of the FJST Program, the company can hire the recent graduate from an acceptable program offered by a university, college, registered trade school or technical school. Graduates must be unemployed or underemployed and cannot be hired before the start date of the project.

For more information, please contact:
Western Economic Diversification Canada
Toll-free 1 888 338-WEST (9378)
Web site: www.wd.gc.ca

14) **Campus WorkLink** (Campus WorkLink: NGR, page 40)

Campus WorkLink is one of Canada's largest job sites for students and recent graduates. It serves over 54,000 employers, 250,000 active job seekers, and 185 registered colleges and universities across Canada, making it the best recruitment service for students, employers, and career centres.

On August 1, 2001, Campus WorkLink was acquired by Workopolis – Canada's largest job site. While Campus WorkLink remains a distinct service dedicated to assisting employers, students, and career centres with campus recruitment, users can also benefit from the leading edge technology of Workopolis.

For more information, contact:
Toll-free: 1 800 930-9643
Web site: www.campusworklink.com

15) **Job Bank (for employers)** (Job Bank, page 44)

16) **MazeMaster** (page 44)

MazeMaster is a unique career and job exploration tool for youth between the ages of 14 and 29 to help them make more effective transitions from school to work and from unemployment to employment.

The Web site consists of seven modules: Self-Assessment, Labour Market Information, Training and Education, Self-Employment, Job Search Techniques, Career Lounge and Job Postings.

MazeMaster receives over 250,000 hits each week. The Outreach Team promotes the Web site to youth in educational institutions, community agencies, and career fairs across Ontario.

As an employer, you can use MazeMaster to promote careers in your industry and post available positions on the job board – FREE of charge. MazeMaster is sponsored by the Toronto Catholic District School Board, and funding is provided by Human Resources Development Canada.

To post an employment opportunity, go to the Web site and click on Job Postings.

If you require further information, please contact:
The Mazemaster Project Staff
c/o The Toronto Catholic District School Board
80 Sheppard Avenue East
Toronto, ON M2N 6E8
Tel: (416) 222-8282 ext.2396, 2542
E-mail: maze1@mazemaster.on.ca
Web site: www.mazemaster.on.ca

17) **Reserve Employment Assistance Program – Canadian Forces Liaison Council**
(Canadian Forces Liaison Council – Reserve Employment Assistance Program, page 40)

18) **Labour Market Information Service** (page 54)

Labour Market Information (LMI) is your one-stop Web site for information and analysis by a network of experts from across the country. The LMI site can help you find:

- *information about new employers and emerging industries;*
- *comparative wage and working conditions plus employment trends;*
- *up-to-date news on events in regional and local labour markets by industry sector; and*
- *information about wages and services available in different communities.*

If you do not have the Internet, you can access the LMI site by visiting your nearest Human Resource Centre of Canada, Employment Resource Centre, school, or library. LMI is also available in hard copy by contacting your local Human Resource Centre of Canada. Check the Government of Canada section of your telephone directory for the office nearest you.

Web site: www.labourmarketinformation.ca

MISE À JOUR – CONNEXION EMPLOYEURS (FÉVRIER 2002)

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à la publication *Connexion employeurs*. Cette mise à jour contient certains changements qui y ont été apportés. Vous pouvez consulter la version mise à jour de cette publication sur le site Internet *Info-emploi jeunesse* au www.jeunesse.gc.ca. Pour obtenir de plus amples informations appelez la ligne Info-jeunesse au 1 800 935-5555.

Canada
Y-284-02-02

Programmes annulés

1) Expérience Canada (page 5)
2) Programme de stages en technologie de l'automobile du CARS (page 25)
3) Suppléments de revenu ciblés (SRC) (page 55)
4) Programme fédéral pour l'embauche de jeunes travailleurs (page 60)
5) Sur la voie du succès : Les conseils sectoriels et les jeunes stagiaires (page 62)

Nouveaux programmes

1) Compétence.ca :

Compétence.ca est un réseau de sites Web qui donne de l'information sur les carrières, les possibilités d'emploi et les occasions d'apprentissage. Les sites membres de Compétence.ca offrent des services de recrutement en direct destinés aux jeunes et aux employeurs canadiens dans les domaines suivants : enseignement, recrutement autochtone, entretien d'aéronefs, santé, secteur culturel, tourisme et bénévolat. Pour de plus amples renseignements sur les services offerts par Compétence.ca aux chercheurs d'emploi, aux employeurs et aux apprenants, visitez le http://www.competence.ca ou téléphonez au 1 800 575-9200.

2) Projets nationaux emploi jeunesse – Développement des ressources humaines Canada

Les Projets nationaux emploi jeunesse sont une autre façon, pour les organisations et les promoteurs nationaux au service des Canadiens, d'offrir des programmes. Les projets liés aux Initiatives emploi jeunesse de Développement des ressources humaines Canada (DRHC) sont principalement sollicités et réalisés aux niveaux régional et local, mais en vertu des Projets nationaux, un promoteur national peut, dans certaines circonstances, recevoir un appui financier afin d'effectuer un projet à l'échelle nationale portant sur un thème prioritaire. Les thèmes sont revus chaque année de manière à venir appuyer les priorités gouvernementales.

Les projets nationaux peuvent être entrepris dans le cadre des initiatives de DRHC suivantes : Service jeunesse Canada, Jeunes stagiaires Canada, Jeunesse internationale, Placement carrière-été et Sensibilisation jeunesse.

Pour obtenir d'autres renseignements, composer le numéro de la ligne Info-jeunesse ou visiter le site Web des Initiatives jeunesse de DRHC à l'adresse indiquée ci-dessous :

Numéro sans frais : 1 800 935-5555 (ligne Info-jeunesse)
Site Web : http://jeunesse.hrdc-drhc.gc.ca

Principaux changements

1) Bureau des ressources humaines pour les employeurs (page 56) : **remplacé par :** Gestion des ressources humaines. **Voici les changements apportés :**

Le site « Gestion des ressources humaines » est un guichet unique de renseignements destiné aux employeurs de petites et moyennes entreprises. Il a pour but de les aider à trouver des employés qualifiés, à prendre des décisions éclairées concernant l'embauche et à régler les problèmes courants de gestion des ressources humaines.

Vous pouvez accéder à cette source d'information par le portail « Services pour les entreprises canadiennes » du site du gouvernement du Canada. Site Web : www.portaildesaffaires.ca

2) Normes professionnelles nationales pour l'emploi en environnement : la série à l'intention des techniciens et technologues (page 57) **a été combinée avec le programme :** Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (page 57). **Voici les changements apportés :**

Le Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCRHIE), mis sur pied en 1993, est un organisme sans but lucratif qui aide les différents secteurs de

l'industrie de l'environnement du Canada à mettre en place des politiques judicieuses de développement des ressources humaines. Le CCRHIE se consacre actuellement à diverses activités axées sur les besoins des spécialistes de l'environnement, de leurs employeurs et des enseignants dans ce domaine.

Les activités actuelles du Conseil comprennent, entre autres :

- *l'élaboration et la mise à jour de normes professionnelles nationales pour l'emploi en environnement;*
- *le Service Écojeunesse (SE), qui offre à de jeunes diplômés l'occasion d'effectuer un stage auprès d'un employeur de l'industrie de l'environnement au Canada;*
- *le projet de recrutement, de formation et de maintien du personnel en environnement (RFMPE), qui comporte un outil d'évaluation des compétences et un répertoire de cours permettant au personnel en environnement de profiter d'une formation continue;*
- *le tableau d'EnviroEmploi, qui comporte des offres d'emploi, une banque de curriculum vitae, un centre de ressources humaines et de carrières et des profils d'employeurs;*
- *le Bureau canadien de reconnaissance professionnelle des spécialistes de l'environnement (BCRPSE), qui offre un programme national volontaire de reconnaissance professionnelle des spécialistes de l'environnement.*

***Pour obtenir d'autres renseignements** au sujet du CCRHIE ou de l'une ou l'autre de ses activités, s'adresser au :*

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCRHIE)

700, 4e Avenue Sud-Ouest, bureau 1450
Calgary (Alberta) T2P 3J4
Tél. : (403) 233-0748
Téléc. : (403) 269-9544
Courriel : info@cchrei.ca
Site Web : www.cchrei.ca

Changements de titres

1) **Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie – Pêches et Océans Canada** (Stages pour les jeunes en sciences et en technologie, page 40)

2) **Programme de stages en sciences et en technologie – Ressources naturelles Canada** (Programme de stages en sciences et en technologie de Ressources naturelles Canada, page 23)

3) **Horizons Sciences – programme de stages pour les jeunes d'Agriculture et Agroalimentaire Canada** (Programme Horizons Sciences, page 30)

4) **Horizons Sciences - programme de stages pour les jeunes – d'Environnement Canada** (Horizons sciences – programme de stages d'Environnement Canada pour les jeunes, page 6)

5) **Programmes nationaux de mentorat – Association canadienne de production de films et télévision** (Programmes nationaux de mentorat (ACPFT), page 35)

L'ACPFT est une association professionnelle à but non lucratif qui représente plus de 400 entreprises actives dans le domaine de la production de contenu médiatique canadien. L'Association défend les intérêts de ses membres, en faisant valoir leur point de vue auprès du gouvernement à l'égard des politiques qui les touchent, en créant des projets de portée internationale et en négociant des conventions collectives en leur nom. Elle supervise également plusieurs activités liées aux droits d'auteur, telles que celles de la Société collective de retransmission du Canada. Elle offre aussi des programmes de mentorat, organise des colloques et une conférence annuelle et produit diverses publications spécialisées.

Les programmes nationaux de mentorat de l'Association canadienne de production de films et télévision (ACPFT) comprennent six programmes de stages en cinéma et en télévision, disponibles partout au Canada.

La participation aux programmes de stages de l'ACPFT constitue, pour les entreprises, une manière rentable d'engager de jeunes gens talentueux, et une excellente occasion de prendre part à la formation et à l'encadrement de la prochaine génération de professionnels du cinéma et de la télévision du pays. Ces programmes sont financés individuellement par Développement des ressources humaines Canada, le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, BCE/CTV, Global Television, Corus Entertainment et diverses associations autochtones.

L'ACPFT a institué les Programmes nationaux de mentorat en 1995 dans le but de favoriser la formation et le perfectionnement de professionnels de la production. Ces programmes assurent la gestion et une partie du financement de stages en milieu de travail qui permettent aux participants d'acquérir de nouvelles compétences et de parachever leur formation par une expérience pratique, tout en se créant un réseau.

6) **Stages dans le domaine du logiciel** (Projet pilote national en technologie de l'information – Stage pour les jeunes, page 37)

Le Conseil des ressources humaines du logiciel (CRHL) a mis sur pied le programme Stages dans le domaine du logiciel pour aider les nouveaux diplômés universitaires et collégiaux à acquérir les compétences techniques voulues et combler leur manque d'expérience professionnelle. Dans le cadre de ce programme, les employeurs du secteur reçoivent une subvention pour les aider à défrayer le salaire de nouveaux employés inexpérimentés. La subvention peut atteindre le tiers du salaire de l'employé pour la durée d'un stage, jusqu'à un maximum de 6 000 $ versé au cours d'une période de stage de huit mois. Conscient des difficultés qu'ont les Canadiens autochtones et les personnes souffrant d'une incapacité à entrer dans le secteur du logiciel, le CRHL offre un subvention maximale de 8 000 $, versée au cours d'un stage de dix mois, pour ce type de stagiaires.

- *Le programme Stages dans le domaine du logiciel du CRHL vise à aider les nouveaux diplômés universitaires et collégiaux à réussir leur transition entre les études et le marché du travail.*

- *D'importantes subventions salariales permettent de réduire le risque financier lié à l'embauche de travailleurs dotés de compétences techniques, mais inexpérimentés.*
- *Ce programme, dont la gestion est souple et efficace et les exigences administratives peu nombreuses, convient bien au secteur du logiciel.*
- *Le programme, qui existe depuis trois ans, connaît un franc succès et recueille beaucoup d'appui dans le secteur.*

Pour obtenir d'autres renseignements, s'adresser au :
Conseil des ressources humaines du logiciel
30, rue Metcalfe, bureau 400
Ottawa (Ontario) K1P 5L4
Tél. : (613) 237-8551
Télec. : (613) 230-3490
Courriel : internship@shrc.ca
Site Web : www.shrc.ca

7) **PSGTWeb - Programme de stages en gestion textile**
(Programme de stages en gestion textile, page 22)

Êtes-vous à la recherche de diplômés en sciences et en génie ou encore avez-vous des employés qui, grâce à une formation appropriée, pourraient progresser au sein de votre entreprise ? Si c'est le cas, suivez bien l'évolution du PSGTWeb, qui est un transfert du programme primé « Programme de stages en gestion textile (PSGT) » vers une application informatisée disponible sur Internet!

Le PSGT est un programme de troisième cycle novateur et unique, élaboré et dirigé par le Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile (CRHIT). En réponse à une demande croissante, le Conseil, avec la participation financière de Développement des ressources humaines Canada, travaille au transfert du programme de troisième cycle actuel, qui est axé sur un mode d'enseignement traditionnel en salle de classe, vers un mode

plus rentable et plus accessible. En se connectant au site Web du Conseil, les étudiants inscrits au programme auront le choix de travailler à partir de leur résidence ou d'un centre d'apprentissage désigné dans une société participante. Sans se déplacer, les employés actuels pourront continuer de travailler tout en parcourant progressivement les modules contenus sur le PSGTWeb, ce qui leur permettra de faire progresser leur carrière tout en accroissant votre rentabilité.

L'évolution du PSGTWeb est orchestrée par le CRHIT avec la coopération de deux établissements d'enseignement de renommée internationale soit la Leeds University au Royaume-Uni et le Collège des textiles de la North Carolina State University aux États-Unis. Une université réputée en sciences des affaires fournira la composante du programme portant sur la gestion.

Si vous souhaitez améliorer le développement professionnel au sein de votre société selon le concept de la formation en tout lieu/en tout temps, nous vous encourageons à suivre l'évolution du PSGTWeb afin de pouvoir profiter de cette occasion d'accès à l'éducation, unique au monde.

Pour obtenir d'autres renseignements, s'adresser au :
PSGTWeb
Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile
66, rue Slater, bureau 1720
Ottawa (Ontario) K1P 5H1
Tél. : (613) 230-7217
Courriel : info@thrc-crhit.org
Site Web : www.thrc-crhit.org

8) **Programme de recrutement en tourisme « Prêt à l'emploi »** (Programme jeunesse : Carrières en tourisme, page 32)

9) **Jeunesse Canada au travail** (Jeunesse Canada au travail – Occasions de partenariat pour les employeurs, page 9)

10) **Programme Jeunes stagiaires – Secteur culturel** (Programme Jeunes stagiaires du CRHSC, page 31)

11) **Programme de promotion des possibilités d'emploi pour les jeunes – Industrie minière** (Programme de promotion des possibilités d'emploi pour les jeunes, page 21)

12) **Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie – Transformation des produits de la mer** (Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie, page 28)

13) **Premiers emplois en sciences et technologie** (page 16)

Le programme Premiers emplois en sciences et technologie (PEST) offre du financement aux petites entreprises (qui comptent moins de 250 employés) afin qu'elles puissent engager de récents diplômés en sciences et en technologie. Le programme permet aux petites entreprises d'obtenir des compétences technologiques précieuses tout en offrant à des jeunes Canadiens et Canadiennes de l'Ouest un premier emploi dans un secteur relié à leur domaine de formation et à la carrière qu'ils ont choisie.

Les entreprises admissibles peuvent obtenir de Diversification de l'économie de l'Ouest Canada 50 % du salaire du diplômé les deux premières années et 25 % la troisième année, jusqu'à concurrence de 37 500 $ pour les trois années. Les associations industrielles, les consortiums et les réseaux d'entreprises sont également admissibles s'ils ont un projet qui répond aux besoins des sociétés membres en matière d'adoption de la technologie.

En général, les entreprises soumettent une proposition faisant part de leur stratégie de développement technologique et du rôle que tiendra le diplômé dans l'exécution de ces stratégies. Si l'entreprise et le projet répondent aux critères d'admissibilité du programme PEST, l'entreprise pourra engager un récent diplômé d'un programme reconnu offert par une université, un collège, une école de métiers agréée ou une école technique. Les diplômés

doivent être sans emploi ou sous-employés et ne peuvent pas être engagés avant la date de début du projet.

Pour obtenir d'autres renseignements, s'adresser à :
Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
Numéro sans frais : 1 888 338-9378
Site Web : www.wd-deo.gc.ca

14) **Connexion Travail** (Connexion Travail : RND, page 44)

Connexion Travail est un important site de recherche d'emploi pour les étudiants et les nouveaux diplômés au Canada. Il est mis au service de plus de 54 000 employeurs, 250 000 candidats et 185 collèges et universités canadiens, ce qui en fait le meilleur site électronique de recrutement et de recherche d'emploi pour les employeurs, les étudiants et les centres de carrières du pays.

Le 1er août 2001, Workopolis, le plus important site général de recrutement électronique au Canada, a fait l'acquisition de Connexion Travail qui continue d'offrir aux employeurs, étudiants et centres de carrières des services distincts de recrutement électronique sur les campus, tout en mettant à leur disposition la technologie de pointe de Workopolis.

Pour obtenir d'autres renseignements, s'adresser à :
Numéro sans frais : 1 800 930-9643
Site Web : www.connexiontravail.com

15) **Guichet emplois (pour employeurs)**
(Guichet emplois, page 46)

16) **MazeMaster** (page 48)

Le MazeMaster est un outil unique de prospection des carrières et du marché du travail qui aide les jeunes âgés de 14 à 29 ans à passer plus facilement de l'école au marché du travail ou du chômage à l'emploi.

Le site Internet MazeMaster contient sept modules : Mieux se connaître, Information sur le marché du travail, Éducation et formation, Travailler à son propre compte, Techniques de recherche d'emploi, Les offres d'emploi et Career Lounge (en anglais seulement).

Le MazeMaster reçoit plus de 250 000 visiteurs par semaine. L'équipe de promotion présente ce site Web dans les établissements d'enseignement, les organismes communautaires et les salons des carrières de l'Ontario.

En tant qu'employeur, vous pouvez utiliser le MazeMaster pour mettre en valeur les carrières au sein de votre industrie et faire connaître les postes à combler sur le tableau d'affichage et ce, gratuitement. Le MazeMaster est parrainé par le Conseil des écoles catholiques de Toronto et financé par Développement des ressources humaines Canada. Pour afficher un poste, rendez-vous sur le site Web et cliquez sur les offres d'emplois.

Pour obtenir d'autres renseignements, s'adresser à :
Projet MazeMaster
A/s Conseil des écoles catholiques de Toronto
80, avenue Sheppard Est
Toronto (Ontario) M2N 6E8
Tél. : (416) 222-8282, postes 2396, 2542
Courriel : Maze1@mazemaster.on.ca
Site Web : www.mazemaster.on.ca/french

17) **Programme d'aide pour l'emploi des réservistes – Conseil de liaison des Forces canadiennes** (Conseil de liaison des Forces canadiennes : Programme d'aide pour l'emploi des réservistes, page 45)

18) **Information sur le marché du travail** (Service d'information sur le marché du travail, page 61)

Information sur le marché du travail (IMT) est un point d'accès sur le Web qui fournit de l'information et des analyses provenant d'un réseau national d'experts. Le site de l'IMT peut vous aider à trouver :

- *de l'information sur les nouveaux employeurs et les industries en voie de développement;*
- *des échelles de salaires comparatives et de l'information sur les conditions de travail et les tendances d'emploi;*
- *des mises à jour récentes sur les événements qui touchent les marchés du travail locaux et régionaux, par secteur d'activités;*
- *de l'information sur les salaires et les services disponibles dans les diverses communautés.*

Si vous n'avez pas accès à Internet, vous pouvez consulter l'IMT dans un Centre de ressources humaines du Canada, un Centre de ressources à l'emploi, une école ou une bibliothèque de votre région.

L'IMT est également disponible en copie papier. Pour en obtenir un exemplaire, communiquez avec votre Centre de ressources humaines du Canada. Vous trouverez le numéro de téléphone du bureau le plus près de chez vous en consultant les pages de l'annuaire téléphonique réservées au gouvernement du Canada.

Site Web : www.informationmarchetravail.ca